



OBJECTIFS

Résultats Elections
Canon France

La CGT reste majoritaire chez Canon France et au Comité d'Etablissement

La Direction Générale est la grande perdante de ces élections

Nous tenons à remercier le personnel qui a participé à ces élections professionnelles et plus particulièrement les salariés qui nous ont renouvelé leur confiance.

Près de 80 % du personnel a participé à ce scrutin, ce qui représente une augmentation d'environ 6 % par rapport à 2006. A noter que la caractéristique de cette élection s'est traduite par une forte mobilisation des votes de directeurs.

A l'issue de ces élections, **la CGT maintient sa majorité au CE avec 8 sièges de titulaires et suppléants sur 12.** La CGC pour sa part prend 4 sièges.

FO sort perdante de ces élections et n'a plus d'élus au CE, elle perd 3 sièges de délégués du personnel. La CFDT pour sa part obtient 2 sièges de délégués du personnel et Sud n'a aucun élu.

Compte tenu de la mobilisation **sans précédent des directeurs et des responsables de service** qui ont été invités par la direction générale à soutenir massivement les candidats CGC, cette centrale syndicale progresse en nombre de voix et de sièges au niveau du Comité d'Etablissement et des délégués du personnel.

Après analyse du résultat de ces élections et il est évident que la direction s'est concrètement investie. Elle a mis en place un plan d'action pour tenter de réduire l'influence de la CGT dans l'Entreprise et remettre en cause sa majorité au C.E.

Lors des précédentes élections de 2006, elle comptait obtenir ce résultat grâce à la fusion de CCI avec Canon. Ainsi avec l'apport d'un effectif de 200 personnes et la pluralité syndicale, la direction espérait déstabiliser la CGT. N'ayant pas obtenu gain de cause, elle a élaboré cette année une stratégie orchestrée par Messieurs Le Disert, Péra et Stalin. **L'objectif évident était de promouvoir des candidatures de salariés sur des listes concurrentes et de mobiliser massivement l'encadrement à voter CGC.** D'ailleurs, la pression exercée par la Direction en ce sens était burlesque !

Ainsi, nous avons vu M. Stalin, s'investir personnellement en accompagnant, M. Bory jusqu'au bureau de vote...
M. Demaison, Directeur C&I, comme par hasard a planifié une réunion commerciale le matin du vote. A la fin de celle-ci, il a invité son personnel à participer au scrutin. Il a « détaché » Mme Federici qui a d'ailleurs amené certains collègues presque dans l'isolement, pour tenter d'influencer leur vote.



CGT UES CANON

17, quai du Président Paul Doumer 92414 Courbevoie cedex
E-mail : cgt.ues.canon@free.fr - Site Internet : www.cgtcanon.com

M. Péra, présent au bureau de vote, avait pour sa part, mission de veiller à la participation des encadrants et de leur rappeler « leur devoir » le cas échéant.

A la fermeture du bureau, le DRH, M. Le Disert était bien présent pour vérifier si la CGT avait perdu la majorité au CE. Quelle ne fut pas sa déception lors de la proclamation des résultats, le masque est tombé et il a préféré quitter la salle !

M. Stalin, que nous avons interpellé lors de son passage au bureau de vote, a confirmé qu'il avait donné la consigne à tous les encadrants de participer aux élections. Il **a d'ailleurs confié que la majorité CGT au CE était insoutenable pour la Direction Générale**, car elle n'avait pas les mains libres pour faire passer ses projets comme elle le souhaitait.

Les résultats démontrent que la stratégie de la Direction Générale n'a pas atteint son objectif et a échoué !

Les voix supplémentaires acquises par la CGC lors de cette élection ne traduisent pas selon nous, une reconnaissance des électeurs eu égard à un quelconque bilan d'activité, ou un vote de confiance, mais expriment un vote de barrage envers la CGT. La représentativité de la CGC chez Canon France est constituée pour une grande part, des voix de la direction.

Il faut souligner que le moyen utilisé par la Direction Générale chez Canon France, compte tenu de l'importance de l'effectif encadrant, n'a pas pu être utilisé dans les autres établissements de l'UES où les élections viennent d'avoir lieu. Par exemple sur le CBC Ile de France, tous collèges confondus, la CGC a obtenu 20 % des voix, contre 73 % pour la CGT.

La diversité syndicale ne constitue pas un problème pour la CGT, **dès l'instant où les élus s'engagent et oeuvrent concrètement pour la défense des intérêts du personnel**. D'ailleurs, la CGT a établi des listes communes CGT/CFDT sur le CBC Nord Picardie Normandie, Ouest Atlantique, une liste CGT/CGC sur le CBC Alsace Lorraine, etc.

Prochainement, les projets européens ne vont pas tarder à défiler... supports et services, One Canon, Canon Academy, le CRM pour les commerciaux du Géo, le statut des SBC, etc. et leurs cortèges de conséquences sur l'emploi et les conditions de travail.

Soyez assurés que l'équipe CGT poursuivra ses actions pour la défense de vos intérêts durant les 4 ans de son mandat.

Elus Comité d'Etablissement - titulaires	Elus Comité d'Etablissement - suppléants
Goby Françoise Secrétaire	Artigaut Eric Gestionnaire clientèle
Abou El Einein Ghislaine Gestionnaire clientèle	Roger Thierry Assistant
Chekal Mohand Acheteur	Le Bris Viviane Ingénieur d'Affaires
Castellani Ivan Formateur Spécialiste	Malice Michel Acheteur

Elus Délégués du personnel - titulaires	Elus Délégués du personnel - suppléants
Ghénéa Zahia Gestionnaire clientèle	Leite Sophie Gestionnaire Clientèle
Louise Claude Gestionnaire de stock	Abou El Einein Ghislaine Gestionnaire Clientèle
Roger Thierry Assistant	Le Barzic Jacques Chef de groupe
Vary Isabelle Gestionnaire Clientèle	Evrard Anne Marie Chargée d'études