



# OBJECTIFS

## NAO 2012

### **M. Kenji Kobayashi, Président Canon France impose la rigueur salariale au personnel « travailler plus pour gagner moins »**



A l'issue de la 3<sup>ème</sup> réunion relative aux Négociations Annuelles Obligatoires de ce vendredi 23 mars, la Direction nous a communiqué ses propositions.

La direction nous a indiqué qu'elle n'avait nullement l'intention d'attribuer une augmentation générale et se limitera à l'attribution d'une augmentation au mérite !

Voici ses propositions :

Evaluation 5 (A)	Evaluation 4 (B)	Evaluation 3 (C)	Evaluation 2 (D)	Evaluation 1 (E)
2 %	1,2 %	1 %	0,5 %	0

Concernant la revalorisation des primes et indemnités, et bien que celles-ci soient bloquées depuis des années, elles resteront en l'état !

La direction, prétexte de la conjoncture pour imposer la rigueur salariale et décide de ne pas maintenir le pouvoir d'achat du personnel en ne compensant même pas l'érosion des salaires liée à l'inflation.

M. Kobayashi, qui avait affirmé en début d'année vouloir récompenser les salariés performants leur octroi généreusement 0,2 % en plus, sachant qu'il y a très peu de salariés évalués à 5.

Si en début d'année, M. Kobayashi, affirmait sa volonté de voir croître le chiffre d'affaires et d'agir pour réduire les charges de l'entreprise, il faut considérer que le personnel est une charge qu'il y a lieu de réduire. Ainsi, sa politique d'économie, qui passe par la réduction des effectifs, l'absence d'investissements pour les conditions de travail et aujourd'hui les restrictions salariales dévoile bien le sens de sa mission dans l'entreprise.

La CGT a exprimé sa désapprobation quant à cette politique de rigueur qui impose toujours davantage d'effort au personnel sans contrepartie !

**Le personnel aura à se positionner quant à cette proposition de la Direction.**