



# Génération Shakespeare...

## **MENACES SUR L'EMPLOI !**

Lors de la dernière réunion ordinaire du CE, vos élus ont été informés par la Direction du calendrier des négociations et du déroulé des procédures. Le 15 novembre 2016, le CE sera informé et consulté sur le projet génération.

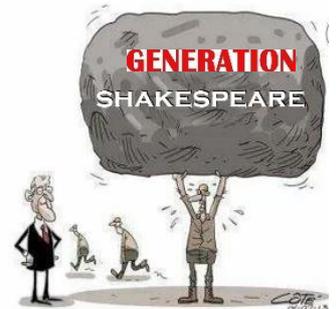
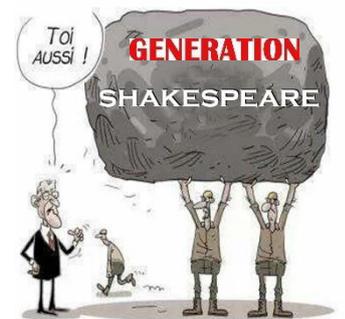
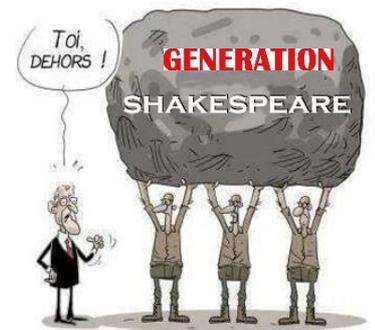
Vu la procédure engagée par la Direction, vos élus se demandent si la Direction n'envisage pas un PSE. Nous partageons l'inquiétude de nos collègues de CIG qui seront concernés par cette réorganisation (à deux mois de Noël).

Dès janvier 2017, la Direction convoquera le CE pour l'ouverture d'une information-consultation sur le projet SHAKESPEARE. Cette procédure se déroulera sur trois mois seulement. Cette réorganisation sera opérationnelle dès avril 2017 pour générer le plus rapidement possible les effets escomptés par la Direction.

**C'est l'ensemble des salariés qui sera concerné par ces projets.**

La suppression de 450 postes de travail liée au PSE a toujours des effets négatifs sur nos conditions de travail. Les salariés ont vu leurs collègues quitter l'entreprise et subissent une charge de travail supplémentaire. Le nombre de burn-out a augmenté de façon alarmante.

Force est de constater que parmi tous ces projets en cours (SHAKESPEARE, GENERATION, UNITY), les salariés ne s'y retrouvent plus. Les projets n'ont aucune interaction entre eux, et se font au détriment des conditions de travail. La rentabilité économique prévaut au bien-être au travail, à la motivation et à l'implication de tous. Tout cela provoque des situations anxieuses et nuisent à la qualité du travail.



Ces dysfonctionnements sont remontés tous les mois à la Direction par vos élus CGT. Les questions liées aux dysfonctionnements représentent la majorité des questions posées en réunion des délégués du personnel.

Canon devrait être fier de ses salariés qui, jour après jour, usent d'ingéniosité pour appliquer des procédures nébuleuses juste pour effectuer leurs tâches quotidiennes. Mais cet état de fait ne préoccupe ni la Direction de Canon France, ni les dirigeants de Canon Europe, la mise en œuvre de Service Expérience au niveau des services techniques en est un exemple.

**Nous sommes tous concernés par un ou plusieurs de ces projets.**

**Il n'est plus temps de rester isolés.**

**Soyons Solidaires.**

**Mobilisons-nous pour protéger nos emplois.**

**Nous vous rappelons que pour être tenus informés, nous vous proposons de nous envoyer votre adresse mail personnelle à « [cgtcanon@free.fr](mailto:cgtcanon@free.fr) », en précisant vos nom et prénom.**



**Je pense à MON AVENIR**

**J'INVESTIS POUR MON EMPLOI**

**Je rejoins LA CGT**

## **BULLETIN D'ADHESION A LA CGT CANON**

Oui, je souhaite adhérer à la section syndicale CGT Canon, je suis informé que la cotisation est de 1% du salaire net mensuel, déductible des impôts à la hauteur de 66 % l'année suivante.

Nom :

Prénom :

Lieu de travail :

Fonction :

Tel Canon :

Tel Personnel :

Adresse personnelle :

Code postal :

Ville :

Signature :

Section Syndicale CGT CANON France 17, quai Paul Doumer 92414 Courbevoie Cedex

Tél. 01 41 16 07 97 (ligne free) – 01 41 99 71 49 (ligne Canon) – Fax 01 41 99 71 38

[cgtcanon@free.fr](mailto:cgtcanon@free.fr)

<http://cgtcanon.com/>